CONDUIRE UNE DÉMARCHE ÉCORESPONSABLE AU TRAVAIL

Programme de formation

Avant Propos

AKYOS COMMUNICATION

5 rue de Mayence 21000 Dijon

Référence : D2.37 Etre écoresponsable au travail

Délais de réponse : sous 5 jours

Délais de réalisation : sous 1 mois (après validation du devis)

Me contacter : 03 80 10 23 57 – secretariat@akyos.com

Services pratiques : Accès handicapé.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Pour toute question relative à l'accessibilité des personnes en situation de handicap, veuillez nous consulter : 03 80 10 23 57 – formation@akyos.com

Transports en Commun : Accès handicapé, Arrêt de bus L3 ou F40 ”Mayence”, des lieux de restauration

---

Objectifs

Comprendre l’impact environnemental de nos activités au travail

Faire un état des lieux de son entreprise

Mettre en place des solutions durables

Personne concernées

Tout public

Pré-Requis

Admission sans disposition particulière.
Utilisation régulière d'un ordinateur, clavier et souris.
Savoir utiliser les principales fonctions de Windows (copier/coller, ranger des fichiers, lancer une application.)
Être connecté à Internet.

Formation en distanciel

Dans le cadre du suivi d'une formation en distanciel, certaines exigences pédagogiques doivent être respectées :

- Nous vous communiquerons le lien de la plateforme de formation en ligne pour suivre la formation.
- Nous vous partagerons les supports pédagogiques (PDF, Google Slides, etc.).
- Vous aurez accès à une bibliothèque de ressources en ligne (articles, livres électroniques, études de cas).
- Aucun support technique ne sera fourni aux apprenants, en cas de dysfonctionnement de votre matériel. Il est donc essentiel de vérifier le bon état de marche de votre ordinateur au préalable.
- De votre côté, vous devez vous assurer du bon fonctionnement du matériel informatique, cela comprend :
    - Ordinateur
    - Connexion internet stable et rapide
    - Casques audio et microphones de bonne qualité
    - Webcam de bonne résolution pour les formateurs.

Matériels

Prévoir pour chaque stagiaire un ordinateur portable si vous en avez un, également cahiers et stylos.
La formation est assurée dans notre salle de formation équipée d'un grand écran de projection.

Méthode

Les formations sont ponctuées d'apports théoriques et pratiques.
Des exercices permettent d'appliquer concrètement les nouvelles compétences acquises sur le propre site de chaque stagiaire.

Programme : 7 heures

Conduire une démarche écoresponsable au travail (7h)

Introduction

Accueil des participants et tour de table pour connaître l'engagement de chacun

Comprendre les enjeux liés au développement durable

- Les limites planétaires
- La théorie du donut

Pourquoi se lancer dans cette démarche ?

- Enjeu environnemental : impact positif sur la planète
- Enjeu social : bien-être au travail, valorisation de l'image de marque,
- Enjeu économique : moins de turnover, gain économique

Mettre en place une démarche d'écoresponsabilité dans son entreprise

- Faire son bilan carbone professionnel
- Les locaux
    - Réduire ses consommations : énergie + eau
    - propreté
    - gestion des déchets
- La mobilité
    - mobilité douce (vélo, marche à pied, covoiturage)
    - télétravail

    - les déplacements professionnels
- Le numérique
    - usage
    - matériel (guide des achats responsables)
    - les impressions
    - la communication responsable
    - impact carbone de mon site internet

Comment la mettre en œuvre dans son entreprise ?

- Faire un état des lieux de son entreprise
- Définir un plan d'action
- Constituer une équipe interne
- Sensibiliser ses parties prenantes (équipes, fournisseurs, clients...)
- Les différents labels envisagés

⇒ Définir les principales actions à mettre en place rapidement au sein de son entreprise

Évaluations

Dispositif de suivi de l'action

L'action de formation est sanctionnée par une feuille de présence signée par ½ journée et une attestation si besoin sera délivrée pour tous les participants (adressé à l'entreprise en fin de stage).

Dispositif d'évaluation des résultats

Évaluation des connaissances en fin de formation au travers de QCM et questions diverses.

Quatre formulaires d'évaluation de la formation

Avant la formation (positionnement), à la fin de la formation à chaud et trois mois après à froid. Au courant de l'année, un dernier vous sera envoyé pour

évaluer votre satisfaction pour la/les formation(s) effectuée(s) au sein de notre organisme.

CONCLUSION et QUESTIONS OUVERTES

Évaluation : QCM en fin de formation.

Prix :

Inter-entreprises 500 € / personne

Intra-entreprise 900€ / forfaitaire jusqu'à 4 personnes